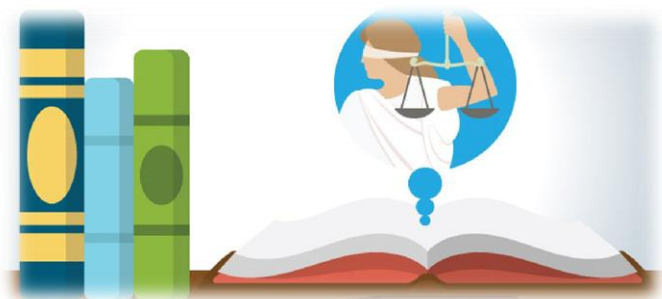


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



В соответствии со статьей 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление информации влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- ✓ на граждан в размере от ста до трехсот рублей
- ✓ на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей
- ✓ на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей



Департамент труда и занятости населения Вологодской области
г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18
тел. 8 (8172) 23-00-63

КУ ВО
«Центр занятости населения Вологодской области»
г. Вологда, ул. М. Конева, д. 15
тел. 8 (8172) 73-02-30



WWW.DEPZAN.GOV35.RU



Департамент труда и занятости населения Вологодской области

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ
ИНФОРМАЦИИ О
НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ
РАБОЧИХ МЕСТ И
ВАКАНТНЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНЫ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**



ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

В соответствии с

✓ законом РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

✓ постановлением Правительства РФ от 25.08.2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

✓ постановлением Правительства Вологодской области от 10.11.2014 года № 998 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации в органы службы занятости населения Вологодской области»



работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями

по форме, согласно приложению 1 к Порядку представления работодателями информации в органы службы занятости населения Вологодской области



в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, в ежемесячном формате



в адрес отделения службы занятости населения по месту нахождения свободных рабочих мест и вакантных должностей



СПОСОБЫ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ

Работодатель имеет право представить информацию следующими способами:

- ✓ лично;
- ✓ по почте, включая электронную почту;
- ✓ с использованием средств факсимильной связи;
- ✓ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- ✓ путем размещения в Информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»



Работодатели, ежемесячно размещающие информацию о вакансиях на портале «Работа в России», считаются исполнившими требования статьи 25 Закона о занятости населения в части представления информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях

